

[Subscribe](#)[Share ▼](#)[Past Issues](#)[Translate](#)

HIRT&FRIENDS EXECUTIVE BRIEFING No. 18

[View this email in your browser](#)

HIRT&FRIENDS EXECUTIVE BRIEFING



**Workshop mit Dr.
Michael Hirt**

**STRATEGIE IM
ZEITALTER DER
DIGITALEN
REVOLUTION**

**Entwickeln Sie Ihre
strategische Antwort
auf die Digitale
Revolution**

Der eintägige, exklusive Intensiv-Workshop gibt Ihnen die strategischen Instrumente, Konzepte und Perspektiven, um eine strategische Antwort auf die neuen digitalen Möglichkeiten zu entwickeln und Ihre Organisation auf deren wirksame Umsetzung optimal auszurichten. Der Workshop unterstützt Sie dabei, im digitalen Bereich die Initiative zu ergreifen, digitale Bedrohungen in Chancen zu verwandeln und die Möglichkeiten der Digitalen Revolution in massive Wettbewerbsvorteile und Produktivitätsgewinne für Ihr Unternehmen umzusetzen.

Termin: 12. Jänner 2017

Für mehr Informationen schreiben Sie bitte an

Zwei Bedingungen damit Feedback Ihnen etwas bringt

Feedback zu erhalten ist eine der mächtigsten Quellen zur persönlichen Weiterentwicklung, allerdings nur, wenn die folgenden zwei Bedingungen erfüllt sind:

1. Der Feedbackgeber kann das Verhalten, zu dem er bei Ihnen Feedback geben soll, kompetent beurteilen, weiß also worauf es dabei ankommt und wie zielführendes und konstruktives Verhalten aussieht.
2. Der Feedbackgeber ist unabhängig, hat keine versteckten Ziele, sondern nur Ihr Gutes und Ihren Nutzen im Sinn.

Nur wenn diese beiden Bedingungen erfüllt sind, was meistens bei unaufgeforderten Feedback nicht der Fall ist, lohnt es sich wirklich zu hören. Optimal ist also aufgefordertes Feedback, also ein Feedback, bei dem sich selber den Feedbackgeber auf Grund der obigen Kriterien ausgesucht haben und dann aktiv auf ihn/sie zugehen und ihn/sie um ein Feedback bitten. Dann lohnt es sich auch folgende Verhaltensregeln zu beachten... **Lesen Sie mehr [hier](#).**

Lesen Sie meine Management-Kolumne in der Tageszeitung "Die Presse": "Von Dirigenten Management lernen? Sinn, Unsinn und Scharlatanerie" [Hier](#)

m@hirtandfriends.at

Was Manager von Guerillas lernen können: Verteilung und Konzentration der Kräfte

Ein wichtiges Kennzeichen der Guerilla-Strategie ist ein gekonntes Wechselspiel zwischen Ablenkung, Täuschung und Verwirrung des Gegners durch die Verteilung der Kräfte einerseits, und der wohl überlegten Konzentration der Kräfte, um im richtigen Moment überraschend und mit hohem Schaden für den Gegner zuzuschlagen, andererseits.

In der orthodoxen Militärstrategie und -taktik ist die Konzentration der Kräfte ein wesentliches Erfolgselement. In der Guerilla-Strategie ist hingegen gerade die Verteilung der Kräfte vorteilhaft, um den Gegner zu verwirren und ihm das Gefühl zu geben, dass die Guerilla allgegenwärtig ist. **Lesen Sie die Management-Lektion daraus [hier](#).**

Sehen Sie Dr. Hirt live [hier](#)

Klientenstimme des Monats

"Über alle Projekte und Aufgabenstellungen hinweg, ist ihre Arbeitsweise von hoher intellektueller und ethischer Integrität, Humor und klarer geschäftlicher Ergebnisorientierung geprägt, die Sie zu einem der besten Berater macht mit denen ich in meiner Laufbahn bisher zusammen gearbeitet habe." - Wolfgang Hanzl |
Bereichsleiter/Head of Division Operations | BAWAG P.S.K. Gruppe

Ein kostenloser, monatlicher Newsletter, der Managern praxisnahe und schnell umsetzbare Maßnahmen zur Leistungs- und Ergebnissteigerung, auf der

Workshop mit Dr. Michael Hirt

DER JAHRESSTART FÜR MANAGER

Gestalten Sie Ihren persönlichen Entwicklungsplan als Führungskraft und Mensch für 2017

Wenn ein Jahr endet und ein neues Jahr beginnt, stellen sich für erfolgreiche Führungskräfte eine Reihe wichtiger Fragen, die jenseits oberflächlicher Neujahrsvorsätze klar zu beantworten sind. Fragen wie: Auf welche Bereiche soll ich im nächsten Jahr meine Energie und mein Führungswirken konzentrieren, um maximale Sinnstiftung für mich und andere, sowie höchste Wirkung zu erzielen? In welche Richtung möchte ich mich physisch, mental, emotional und spirituell weiter entwickeln? in einem eintägigen Workshop mit Dr. Michael Hirt beantworten Sie die Schlüsselfragen für Ihre Weiterentwicklung als Führungskraft und Mensch im kommenden Jahr und leiten daraus einen konkreten Umsetzungsplan ab.

Termin: 10. Jänner 2017

Für mehr Informationen schreiben Sie bitte an

Grundlage der Beratungsansätze, Bücher und Seminare von Dr. Michael Hirt, bringt. Unter www.hirtandfriends.at haben Sie Zugriff auf das Newsletterarchiv und zahlreiche weitere kostenlose Ressourcen. Ich wünsche Ihnen viel Freude bei der Umsetzung!

Ich weiß, dass Ihre Zeit kostbar ist und wir alle von Lesestoff überflutet werden. Ich habe mir erlaubt Ihnen unseren kostenlosen hoch wertschaffenden Newsletter, das HIRT&FRIENDS EXECUTIVE BRIEFING ("HFEB") zu schicken. Sie erhalten diesen Newsletter, weil Sie ihn über hirtandfriends.at, michaelhirt.at oder aifmi.at abonniert haben oder weil wir über LinkedIn oder Xing vernetzt sind. **Falls Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie sich jederzeit über den Link weiter unten abmelden.**

Dr. Michael Hirt

© 2016 HIRT&FRIENDS GmbH. Wir erteilen die Erlaubnis zur Weiterleitung und zur Verwendung der Inhalte unter Angabe der Quelle.

Copyright © 2015 HIRT&FRIENDS GMBH, All rights reserved.

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

m@hirtandfriends.at

