

[Subscribe](#)[Share ▼](#)[Past Issues](#)[Translate](#)

HIRT&FRIENDS EXECUTIVE BRIEFING No. 8

[View this email in your browser](#)

HIRT&FRIENDS EXECUTIVE BRIEFING



Mut für Manager

„Mut ist, wenn man Todesangst hat, sich aber trotzdem in den Sattel schwingt.“ - John Wayne

Mut und Entschlossenheit sind eine der knappsten Ressourcen im Geschäftsleben, vielleicht sogar die knappste:

- Es erfordert Mut sich für eine bestimmte Strategie zu entscheiden und damit andere strategische Pfade auszuschließen.
- Es erfordert Mut sich ehrgeizige Ziele und klare Qualitätsstandards zu setzen und diese konsequent umzusetzen.
- Es erfordert Mut schwierige Entscheidungen zu treffen und sich von Partnern oder Mitarbeitern zu trennen, deren Arbeitsweise und Haltung nicht zur Erreichung der strategischen Ziele beiträgt.
- Das Scheitern oder die mittelmäßige Performance von Unternehmen sind in vielen Fällen die Folge halbherzig umgesetzter Strategien.
- Klare Strategien, die mit Mut und Entschlossenheit umgesetzt werden, bringen zwei entscheidende Vorteile:
 - Erstens, ermöglichen sie es alle Prozesse im

Kolumne "Hirt on Management" in der Tageszeitung "Die Presse"

"Warum Businesspläne Blödsinn sind"

[hier](#)

Partnerangebot des Monats

Wie Sie als **Führungskraft** mit wenigen einfachen Übungen, **mehr aus Ihrer Stimme herausholen**, lesen Sie im **Praxisartikel des führenden Experten für Stimme und Sprache Frederik Beyer**

[hier](#)

Artikel des Monats

Mut für Manager
Teil 1

[hier](#)

Executive Coaching
mit Dr. Michael Hirt.

[hier](#)

Unternehmen klar und fokussiert auszurichten. Dadurch entwickelt das Unternehmen gezielt die besonderen Stärken (Kernkompetenzen), die erforderlich sind um die gesteckten Ziele zu erreichen.

- Zweitens, ermöglichen konsequent umgesetzte Strategien auch eine klare Positionierung des Unternehmens gegenüber dem Wettbewerb, ein entscheidender Vorteil für das Marketing. Die Kunden wissen jetzt also wofür das Unternehmen steht, und das Unternehmen verfügt tatsächlich über die Fähigkeiten um das nach außen gemachte Versprechen auch systematisch und regelmäßig zu erfüllen.

Outside-the-box

Das führende Pharmaunternehmen Pfizer hat das Problem der Unter-Delegation erkannt und dafür eine kreative Lösung gefunden. Um den Mitarbeitern nicht die Zeit und Kraft durch administrative Aufgaben zu rauben, entwickelte Pfizer im Jahr 2008 PfizerWorks. PfizerWorks ist eine Möglichkeit, bei der Mitarbeiter mit wenigen Mausklicks Basistätigkeiten, wie die Erstellung von Powerpointfolien oder Excelanalysen, Marktrecherchen oder andere Recherchen, an einen externen Dienstleister in Indien outsourcen können. Die Auswahl der Dienstleister, das Management und die Qualitätskontrolle des Outsourcing-Prozesses wird dabei durch eine Pfizer-interne Abteilung gehandhabt. Innerhalb von nur 1 Stunde wird der Pfizer-Mitarbeiter zur genaueren Spezifikation der Aufgabe Deadlines, Form, usw. angerufen und bekommt termingerecht das gewünschte Ergebnis zugesandt. Somit können Mitarbeiter sich auf wichtige Entscheidungen und Meetings kostengünstig und wesentlich schneller vorbereiten.

Quelle: **Michael Hirt, Anleitung zur Management-Revolution**, Midas Management Verlag, 2013, 256 Seiten. Zu [kaufen hier](#).

Workshops mit Dr. Michael Hirt

Das CEO-Seminar
16. - 17. Februar 2016

Strategieentwicklung für die Praxis
29. - 30. März 2016

Selbstführung für Führungskräfte
12. - 13. April 2016

[mehr Info](#)

7 Todsünden des Managements in der Tageszeitung "Die Presse"

[hier](#)

Dr. Hirts Management-Blog mit 2 neuen Einträgen pro Woche

[hier](#)

 Forward

 Share

 +1

 Share

 Tweet

Sehen Sie Dr. Hirt live
[hier](#)

© 2015 HIRT&FRIENDS GmbH. Wir erteilen die Erlaubnis zur Weiterleitung und zur Verwendung der Inhalte unter Angabe der Quelle.

Ein **kostenloser, monatlicher Newsletter, der Managern praxisnahe und schnell umsetzbare Maßnahmen** zur Leistungs- und Ergebnissteigerung, auf der Grundlage der Beratungsansätze, Bücher und Seminare von Dr. Michael Hirt, bringt. Unter www.hirtandfriends.at haben Sie Zugriff auf das Newsletterarchiv und zahlreiche weitere kostenlose Ressourcen. Ich wünsche Ihnen viel Freude bei der Umsetzung!

Dr. Michael Hirt



Weitere Ausgaben des HFEB werden folgende Themen behandeln:

- Widerstand überwinden. Erfolgreiche Veränderungsprozesse in Unternehmen
- Life in a Fast Company. Aus der Führung schnell wachsender Unternehmen lernen
- Hire and Fire. Auswahl und Trennung von MitarbeiterInnen

Copyright © 2015 HIRT&FRIENDS GMBH, All rights reserved.

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)